

Marts 2026

Job- og personprofil

Museumsdirektør

Nordjyllands Kystmuseum



## Indledning

Nordjyllands Kystmuseum søger en ny direktør. Der er tale om en attraktiv lederstilling for den rette kandidat, blandt andet fordi

- Museet har en kulturhistorisk tyngde og et markant udviklingspotentiale, som det er ambitionen, at den nye direktør skal stå i spidsen for at forløse.
- Museet rummer både stærke fortællinger og stedbundne kvaliteter. Det gælder den brede kysthistorie, de maritime og handelsmæssige forbindelser, de lokale kulturmiljøer og – først og fremmest - de markante potentialer omkring Bangsbo Fort. I lyset af samtidens øgede opmærksomhed på forsvar, sikkerhed og historisk identitet ligger der her et oplagt udviklingsrum for en direktør, som kan forbinde historien med nutiden og skabe en tidssvarende, attraktiv og publikumsrelevant fortælling.
- Den nye direktør får mulighed for at præge en grundlæggende udvikling af museet. Der er behov for at udvikle museet til en udadvendt organisation med høj attraktionsværdi, tydelig relevans og stærkt samspil med omverdenen. Det er en opgave, der kalder på ledelsesmæssigt mod, strategisk blik og evne til at skabe følgeskab.
- Frederikshavn Kommune er og skal også fremover være en væsentlig medspiller.
- Museet har for nylig fået en ny og ambitiøs bestyrelse med tydelige forventninger til museets udvikling, og bestyrelsesformanden vil være til rådighed som en aktiv sparringspartner for den kommende direktør.
- For den rette kandidat er der gode muligheder for både faglig, ledelsesmæssig og personlig udvikling. Der vil også være rum for at hente inspiration udefra, herunder gennem studieture og andre udviklingsaktiviteter.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye direktør vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Nordjyllands Kystmuseum forventer, at den nye direktør har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne og har lyst til at præge museets udvikling, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Nordjyllands Kystmuseum og jobbet.

## Jobprofil

### ***Baggrundsinformation***

Nordjyllands Kystmuseum er et statsanerkendt, selvejende kulturhistoriske museum med ansvar for kulturhistorien i Frederikshavn Kommune. Museet rummer flere besøgssteder, nemlig Kystmuseet Sæby, Kystmuseet Skagen, Kystmuseet Bangsbo og Bangsbo Fort. Det giver museet en særlig bredde og en stærk forankring i hele kommunen, men også en kompleksitet, som stiller krav om tydelig ledelse, prioritering og sammenhængskraft.

Med afsæt i museets historie, faglighed og lokale forankring er det ambitionen at styrke historiefortælling, publikumsorientering og museets eksterne positionering. Opgaven bliver navnlig at udvikle museet til en markant aktør i samspillet med lokalsamfund, turister, kommune, erhvervsliv og øvrige samarbejdspartnere.

### ***Organisatorisk placering og rammer***

Direktøren refererer til bestyrelsen og har ansvaret for museets udvikling, drift, økonomi, personaleledelse og eksterne relationer. Bestyrelsen består aktuelt af ni medlemmer, og der er fra bestyrelsens side en tydelig ambition om at være en aktiv medspiller i museets videre udvikling.

Nordjyllands Kystmuseum er én organisation, som har aktiviteter og publikumsvendte tilbud på flere lokationer i Frederikshavn Kommune. Den geografiske spredning er et vilkår i både driften og ledelsesopgaven. Samtidig giver bredden i fortællinger, miljøer og publikumsflader museet interessante udviklingsmuligheder.

Organisationen rummer 24 medarbejdere fordelt på ledelse, forskning, arkiv og registrering, formidling, projekter og gæsteservice, økonomi og administration samt teknik og service. Direktøren vil være tæt på den daglige drift og vil stå for prioritering, koordinering og for at sikre ledelsesmæssig sammenhængskraft på tværs af fagligheder og lokationer.

### ***Ledelsesopgaven***

Direktørens første store opgave bliver at udarbejde en ny strategi for museets langsigtede udvikling. Det gælder fagligt, organisatorisk, publikumsmæssigt og forretningsmæssigt. Strategien vil blive udviklet i samarbejde med museets bestyrelse.

Med afsæt i den nye strategi bliver det direktørens opgave at udvikle museet og give det større attraktionsværdi, relevans og gennemslagskraft. Opgaven kalder på en leder, som både kan arbejde strategisk og samtidig være tæt på organisationen og dens hverdag.

Direktøren skal kunne samle museet på tværs af afdelinger, fagligheder og geografi. Der er behov for at styrke den fælles identitet og skabe større oplevelse af fælles retning i en organisation, hvor flere historier, lokationer og traditioner skal spille sammen i én samlet institution. Det indebærer også en vigtig kultur- og arbejdsmiljøopgave. Denne del af opgaven skal løses med fokus på at skabe energi, tillid, samarbejde og fælles ansvar for udviklingen.

En central del af ledelsesopgaven bliver at styrke museets publikumsorientering og attraktionsværdi. Nordjyllands Kystmuseum skal i højere grad opleves som et sted, man har lyst til at besøge, vende tilbage til og samarbejde med. Det kræver en direktør, der kan forbinde

museets kulturhistoriske fortællinger med nutidens forventninger til formidling, værtskab, oplevelser og relevans.

Der ligger i den forbindelse et betydeligt potentiale i at arbejde mere offensivt med museets stedbundne ressourcer. Det gælder særligt Bangsbo Fort, de forsvarshistoriske spor i Frederikshavn, koblingen til Krudten og flådestationen samt de muligheder, der ligger i at forbinde historien med aktuelle samfundsmæssige dagsordener. Direktøren skal kunne se disse muligheder, prioritere dem og omsætte dem til et realistisk og bæredygtigt udviklingsspor.

Museet har brug for en direktør, som kan repræsentere institutionen sikkert og troværdigt og styrke dens legitimitet og synlighed i omverdenen. Opgaven indebærer et tæt og konstruktivt samspil med kommunen, som er og fortsat skal være en væsentlig medspiller i museets udvikling. Hertil kommer relationer til erhvervsliv, fonde, foreninger, lokalsamfund og øvrige samarbejdspartnere.

Endelig har direktøren ansvar for økonomi og forretningsmæssig udvikling. Det indebærer sikker økonomistyring, forståelse for driftsvilkår og blik for, hvordan museet kan styrke sit handlerum gennem partnerskaber, projekter, fundraising og andre indtægtsmuligheder. Der er et udviklingsrum i at arbejde mere systematisk med eksterne samarbejder og med at geare de muligheder, som findes i både lokalsamfund, erhvervsliv og fondslandskab.

### ***Aktuelle opgaver og udfordringer***

Når det overordnede ansvar omsættes til de områder, som direktøren særligt skal have ledelsesmæssigt fokus på i den første tid, drejer det sig navnlig om følgende:

- At udvikle en ny strategisk retning for museet i tæt samspil med bestyrelsen.
- At samle organisationen og styrke oplevelsen af fælles identitet og retning på tværs af lokationer.
- At udvikle museet fra en primært driftsorienteret organisation til en mere udviklingsorienteret og udadvendt organisation.
- At forløse de udviklingsmuligheder, der knytter sig til Bangsbo Fort, Frederikshavns forsvarshistorie og museets øvrige stedbundne ressourcer.
- At styrke museets publikumsvendte profil, værtskab og attraktionsværdi.
- At skabe et stærkt samspil mellem faglighed, formidling, relevans og forretningsmæssig tænkning.
- At sikre et godt arbejdsmiljø, en samarbejdskultur og organisatorisk robusthed.
- At styrke museets relationer til kommune, lokalsamfund, erhvervsliv, fonde og øvrige samarbejdspartnere.
- At sikre en robust økonomistyring og samtidig øge museets udviklingskraft og finansielle handlerum.
- At positionere museet tydeligere i samtiden og skabe større synlighed, legitimitet og stolthed omkring institutionen.

### ***Vilkår og muligheder i stillingen***

Løn forhandles individuelt efter erfaring og kompetencer. Inden en eventuelt anden samtale vil

den nødvendige forventningsafstemning skulle finde sted

For den rette kandidat er der tale om et udviklingsjob med usædvanligt gode muligheder for at sætte et markant aftryk.

Der vil være mulighed for at hente inspiration udefra, herunder gennem studieture og andre udviklingsaktiviteter. Hvis det viser sig relevant i forbindelse med tiltrædelsen, kan der eventuelt også findes en midlertidig boligløsning i en periode.

## Personprofil

Nordjyllands Kystmuseum forventer, at den nye direktør i al væsentlighed har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du har en relevant videregående uddannelse, formentlig inden for historie, kultur eller et beslægtet område, og du har faglig tyngde til at stå i spidsen for et statsanerkendt museum.
- Du har erfaring med at indgå i udviklingen af en kulturinstitution, oplevelsesinstitution eller anden organisation med stærk offentlig og lokal forankring.
- Du har nogen ledelseserfaring og ønsker at skabe resultater inden for organisationsudvikling, strategisk ledelse, personaleledelse og økonomistyring.
- Du forstår samspillet mellem faglighed, formidling, publikumsudvikling og forretningsmæssige hensyn og kan omsætte kulturhistoriske fortællinger til nutidig relevans.
- Du har erfaring med eller solid forståelse for samarbejde med bestyrelser, kommuner, fonde, erhvervsliv og andre eksterne interessenter.

De mere personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Du er visionær, idérig og udviklingsorienteret og kan se og formulere det mulighedsrum, som museet står i.
- Du er en tydelig, samlende og handlekraftig leder, som kan sætte retning, skabe følgeskab og fastholde fremdrift i en organisation under forandring.
- Du er relationelt stærk, troværdig og udadvendt og kan begå dig sikkert i samspillet med medarbejdere, bestyrelse, kommune, erhvervsliv og lokalsamfund.
- Du har empati, ordentlighed og politisk gehør og kan navigere nænsomt og sikkert i en virkelighed med mange interessenter og forskellige forventninger.
- Du kan løfte den samlede fortælling om museet, kommunikere klart og overbevisende og være en synlig direktør både internt og eksternt.
- Du har lyst til selv at udvikle dig i jobbet og ser værdien i tæt sparring med en aktiv bestyrelse og i at hente inspiration udefra.

## Ansættelsesproces

Nordjyllands Kystmuseum har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Thomas Bloch Ravn, bestyrelsesformand
- Karl Erik Slynge, bestyrelsesnæstformand
- Anja Mathiasen, bestyrelsesmedlem
- Jens Thidemann, personalerepræsentant
- Steen Lindgaard, centerchef for Kultur og Borgerservice i Frederikshavn Kommune

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: [www.genitor.dk](http://www.genitor.dk). Ansøgningsfristen er den **31. maj 2026**.

Ansættelsesudvalget mødes den 3. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 8. juni, og anden samtalerunde afvikles den 15. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede. Testen tages online og tager 30-40 minutter.
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens. Testen tages i Genitor og tager ca. 30 minutter.
- en opfølgende testsamtale på 1,5 time i Genitor, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart i forlængelse af anden samtalerunde. Vi forventer tiltrædelse den 1. august 2026 eller hurtigst muligt herefter.

## Yderligere information

På Nordjyllands Kystmuseums hjemmeside: <https://www.kystmuseet.dk> kan du bl.a. se information om museets aktuelle aktiviteter, de forskellige lokationer mm. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte bestyrelsesformand Thomas Bloch Ravn på telefon: 2077 9730 / mail: [tbr@dengamleby.dk](mailto:tbr@dengamleby.dk) eller partner i Genitor Christian Roslev på tlf. 2520 1505 eller mail [chro@genitor.dk](mailto:chro@genitor.dk).

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig!